

מעביד

מחייב עובד

במסגרת שיוף ביוזם גיבוש של החברה החלוקת ושבירת את קרטול האם זכתאות עבודה?

ע"פ רומי הנוג, שותפה במשך רד ע"ד לבוא הנוג המתמחה בת ביעות: מול המוסד לבטוח לאומי משיבת: פגיעה תוכה כתאונת עבודה אם אירעה לעובר תוך כדי עבודתו ועקב עבודתו. בתו הדין החליט את ההגדרה גם למקרים שבהם אירעה בזמן פעילות המלוות לעבודה כדי שפעילות תוכה כגלוות לעבודה, נחגים את מעורבות של המעסיק ביוזם, ארגון ומימן הפעילות, ואת חובת הנוכחות בפעילות.

בתו הדין מכירים בהשבות אירועי גיבוש ונופש למרקס החיים בעבודה, אבל לא כל פגיעה במהלך אירועי כזה תוכה כפגיעה בעבודה. בית הדין מבחין בין פגיעה שאירעה כאחת הפעילות במסגרת נופש שארגון ומימן על ידי המעביד, לבין פגיעה שאירעה במסגרת אותה נופש אולם בפעילות שביצע העובד על העת עצמו. כתו הדין מכירים גם בפגיעות שנגרמו במסגרת פעילות ספורט שמטרתה ייצוג מקום העבודה. מצד שני, פגיעה שאירעה לעובד שיצא לניחום אבלים של חבה לעבודה לא הוכרה כתאונת עבודה בשונה מפגיעה שאירעה לממונה שיצא לניחום אבלים. חשוב להרגיש שכל מקרה נבדק חן לגופו. לכן בהגשת תביעות בגין פגיעה בעת השתתפות בפעילות הנלוות לעבודה יש לקבל ייעוץ משפטי.